

**Klauzula _ dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie
(2021)**

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: RODO) uprzejmie informuję, że:

I. Administrator danych osobowych:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest:

Bowe Elektryk Polska Sp. z o.o.

ul. Modłowa 8

59-700 Bolesławiec

Tel. (+48) 75 735 35 12, Fax (+48) 75 735 35 14

<https://www.boewe-elektrik.de/pl/>

email: abojo@boewe-elektrik.com

II. Współadministrator:

Współadministratorem Pani/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z zawartej umowy w celu zapewnienia bezpieczeństwa infrastruktury informatycznej Administratora jest:

BÖWE-Elektrik GmbH

Straße der Einheit 1

07586 Kraftsdorf

Deutschland

Tel. (+49) (0) 36 60 68 30-0

<https://www.boewe-elektrik.de/>

email: info@boewe-elektrik.de

Inspektor Ochrony Danych:

email: datenschutz@hconsult.info

III. Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych, w tym realizacji praw wynikających z RODO za pośrednictwem adresu email: ioto@boewe-elektrik.com

IV. Cel i podstawa prawna przetwarzania:

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji. Podstawę stanowią działania w zakresie niezbędnym do:

- 1) przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO),
- 2) wykonania przez Administratora obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 22¹ Kodeksu pracy),
- 3) ewentualnego ustalenia i dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO),
- 4) przeprowadzenia przyszłej rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).

**Klauzula _ dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie
(2021)**

V. Odbiorcy danych:

Pani/Pana dane mogą być udostępnione podmiotom upoważnionym do ich otrzymania na mocy przepisów obowiązującego prawa.

VI. Przekazywanie danych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych:

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane odbiorcom spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

VII. Okres przechowywania danych:

- 1) W zakresie wskazanym w pkt IV 1) i 2) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji.
- 2) W zakresie wskazanym w pkt IV 3) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa, tj. maksymalnie do 3 lat od zakończenia procesu rekrutacji.
- 3) W zakresie wskazanym w pkt IV 4) Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres 24 miesięcy od daty wyrażenia zgody lub do czasu odwołania zgody, bądź braku niezbędności ich przetwarzania, po czym zostaną usunięte, o ile dane zebrane w ramach procesu rekrutacji:
 - nie będą niezbędne w celu zawarcia umowy,
 - nie będą niezbędne w ramach powstałego sporu.

VIII. Prawa przysługujące osobie, której dane dotyczą:

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych, w przypadkach i na zasadach określonych w poniższych przepisach RODO, przysługuje Pani/Panu:

- 1) prawo dostępu do danych osobowych (art. 15 RODO),
- 2) prawo do sprostowania danych (art. 16 RODO),
- 3) prawo do usunięcia danych (w tym tzw. prawo do bycia zapomnianym), z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO,
- 4) prawo do ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO),
- 5) prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO),
- 6) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO),
- 7) prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 8) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

IX. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych:

- 1) Podanie przez Panią/Pana danych, o których mowa w :
 - a) art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.1974.24.141 ze zm.),
 - b) rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U.2018.2369)jest warunkiem uczestnictwa w procesie rekrutacji.

**Klauzula _ dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie
(2021)**

- 2) Podanie danych poza zakres wskazany w pkt IX 1) jest dobrowolne, a ich przetwarzanie zależne będzie od zakresu i niezbędność dysponowania nimi przez Administratora, w szczególności zachowania integralności dokumentów.

X. Monitoring:

Administrator w celu zachowania w tajemnicy informacji prawnie chronionych oraz niezbędności ochrony systemów informatycznych, w tym urządzeń końcowych prowadzi, przy zachowaniu tajemnicy korespondencji oraz ochrony innych dóbr osobistych, monitoring swojej sieci informatycznej.

XI. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji w tym profilowanie:

Pani/Pana dane nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

XII. Przetwarzanie danych w następstwie dobrowolnego aplikowania bez wskazania konkretnego procesu rekrutacyjnego lub po okresie jego aktualności:

- 1) Pani/Pana dane przekazane Administratorowi w celu zatrudnienia lub realizacji zadań powierzonych przez Administratora w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U.1964.16.93 ze zm.), bez wskazania konkretnego ogłoszenia rekrutacyjnego lub po okresie jego aktualności, będą przetwarzane przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące, liczony od daty wyrażenia przez Panią/Pana zgody lub do czasu odwołania zgody, bądź braku niezbędności ich przetwarzania, po czym zostaną trwale usunięte.
- 2) Odstępstwo od zasady określonej w pkt XII 1) stanowić może niezbędność posiadania danych przez Administratora:
 - a) w celu zawarcia umowy o zatrudnienie w rozumieniu ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.1974.24.141 ze zm.) – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) i c) RODO,
 - b) realizacji zadań powierzonych przez Administratora w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U.1964.16.93 ze zm.) - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO,
 - c) w ramach powstałego sporu - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.
- 3) Przekazane Administratorowi dane będą przetwarzane przez okres wskazany w pkt XII 1) na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO) w zakresie zależnym od niezbędności dysponowania nimi przez Administratora, w tym zachowania integralności posiadanych dokumentów oraz przy zachowaniu wyłączeń określonych w pkt XII 2).
- 4) Dobrowolne przekazanie danych jest potwierdzeniem Pani/Pana woli ich przetwarzania przez Administratorowi na potrzeby realizacji celów określonych w pkt XII 1).